



## **Notulen MR vergadering 23 maart 2022**

tijdstip; 19.30 - 21.30 uur online.

aanwezig; MG, CJR, EB, GV en MS  
afwezig met bericht; IvD en DH

Notulist; MS

### Punten toegevoegd aan agenda;

1. Mr startcursus
2. verkeersveiligheid
3. vragen van DH via mail

Notulen vorige vergadering; Goedgekeurd. Kunnen op de website.

Website is niet up to date komt doordat de ICT-er en de vervanger van Allure allebei ziek zijn.

### GMR

Geen nieuws. EB gaat achter statuten aan.

### Begroting

CJ deelt de NPO begroting. Huidige leerlingenaantal en de prognose voor eventuele Oekraïense leerlingen worden gedeeld. NPO middelen zitten oa in extra personeel, bovenschools EDI en lesprogramma Bouw!

De NPO gelden zijn tot schooljaar 2023

Begroting 2022 wordt gedeeld en uitgelegd. Er is een positief saldo.

Aankomende 2 jaar begroting gemaakt voor oa ICT (vernieuwen chromebooks), VNL boeken voor schoolbibliotheek, spelling.

Knelpunt; teldatum veranderd van 1 oktober 2022 naar 1 febr 2023.

Op dit moment (mrt'22) zijn er 221 leerlingen op de Koet.

In augustus starten de 2 groepen 1/2 met 28 leerlingen, hier stromen het hele jaar 4 jarige bij.

Dit is niet werkbaar, een derde kleutergroep is gewenst. Op dit moment worden voor de derde kleutergroep NPO middelen gebruikt. CJ wil bij het bestuur aangeven dat hij de NPO middelen hier niet meer voor in wil zetten en vraagt om een andere oplossing ook met het oog op extra Oekraïense leerlingen.

CJ vraagt om akkoord voor derde kleutergroep.

Muziekdocent Irma wordt door de gemeente gefinancierd. Deze financiering wordt verlaagd.

Op de Koet zijn op dit moment 5 Oekraïense leerlingen die les krijgen van Linda (een Oekraïense klassenassistente) van 9.30 uur tot 12.30 uur zijn zij aanwezig. Ze worden o.a. geholpen door Klaas (gepensioneerd leerkracht) en gebruiken materialen van de Koet om Nederlands te leren. De kinderen spelen in de pauze mee met leeftijdsgenoten, de momenten worden uitgebreid.

LB, leerkracht nieuwkomersklas, heeft een map gedeeld met een lesprogramma van 10 weken en tips voor leerkrachten hoe om te gaan met vluchtelingen.

CJ coördineert zoveel mogelijk zodat het team hun eigen werk/klas kunnen doen.

Plan; een avond beleggen met OR, MR en vrijwilligers hoe we dit met elkaar kunnen gaan vormgeven.

#### Taakverdeling taakbelasting

Worden gedeeld en uitgelegd. Nieuwe leerkrachten worden ontlast van extra taken het eerste jaar. Het is nog niet volledig. CJ koppelt het terug met MG, IvD en MS mocht het rond zijn. Dit komt op de volgende vergadering terug.

#### Cito resultaten

Worden gedeeld en uitgelegd. Dit is een indicatie, de methode toetsen gelden ook.

#### Evaluatie Parro

Ouders en OR zijn enthousiast. Titel wordt als prettig ervaren. Team gaat bespreken welke tijden we wel/geen berichten naar ouders sturen ivm werktijden en eenduidigheid.

#### Verkeersveiligheid

De gemeente gaat een inspraakavond houden. CJ gaat de mail van de gemeente met uitnodiging delen met de OR en MR leden. Het gaat o.a. om zebrapaden, aanpassing parkeerterrein, Tripkouw en het bruggetje naar Hauwert.

#### Schoolpein

Berend Botje en school hebben regelmatig overlast van jongeren en er vinden vernielingen plaats. Sinds kort hangen er "verboden toegang" bordjes met tijden dit zorgt ervoor dat er beboet mag worden. Politie komt meer surveilleren, jongerenwerker en wijkagent houden ook een oogje in het zeil.

#### Vervoer naar excursies

DH vroeg of dit op een andere manier kan worden opgelost ipv met ouders. Busjes is een kostenpost, waar moet dat van betaald worden. We hebben lang geen excursies meer gedaan, het is aankijken hoe en of het geregeld kan worden na de corona tijd en met de benzineprijzen van tegenwoordig.

**11 mei** is de volgende MR vergadering

#### Rondvraag;

GV merkte op of de datum van de MR vergadering in de Koetkrant kan zodat ouders de gelegenheid hebben om aan te sluiten. De agenda wordt door Elzo kort aangegeven en

deze komt dan ook in de Koetkrant

CJ vraagt of DH, GV en EB bij hem langs willen komen om een map op te halen.

EB geeft aan dat hij voor het 3de jaar MR lid is en stelt zijn positie beschikbaar. Als iemand zich aanmeldt geeft hij het stokje over, zo niet dan blijft hij nog een jaar beschikbaar.